

Popis předmětu

Zkratka předmětu:	KPP/PO1R	Strana:	1 / 4
Název předmětu:	Pracovní právo 1		
Akademický rok:	2023/2024	Tisknuto:	06.06.2024 04:36

Pracoviště / Zkratka	KPP / PO1R			Akademický rok	2023/2024
Název	Pracovní právo 1			Způsob zakončení	Zápočet
Akreditováno/Kredity	Ano, 4 Kred.			Forma zakončení	Kombinovaná
Rozsah hodin	Přednáška 2 [HOD/TYD] Seminář 2 [HOD/TYD]			Zápočet před zkouškou	NE
Obs/max	Statut A	Statut B	Statut C	Počítán do průměru	NE
Letní semestr	340 / -	0 / -	0 / -	Min. (B+C) studentů	10
Zimní semestr	0 / -	0 / -	0 / -	Opakovaný zápis	NE
Rozvrh	Ano			Vyučovaný semestr	Zimní, Letní
Vyučovací jazyk	Čeština			Počet dnů praxe	0
Volně zapisovatelný předmět	Ne				
Hodnotící stupnice	S\N				
Počet hodin kontaktní					
Automat. uzn. záp. před zk.	Ano v případě předchozího hodnocení 4 nebo nic.				
Periodicita	K				
Nahrazovaný předmět	KPP/PO1				
Vyloučené předměty	KPP/PO1 a KPP/PO1N				
Podmiňující předměty	Nejsou definovány				
Předměty informativně doporučené	Nejsou definovány				
Předměty, které předmět podmiňuje	Nejsou definovány				

Cíle předmětu (anotace):

Předmět tvoří z hlediska obsahu celek s předmětem Pracovní právo II.
 Obor pracovního práva lze spolu s oborem práva sociálního zabezpečení podřadit pod širší pojem, jímž je tzv. sociální právo.
 Obor pracovního práva je oborem, při jehož výuce je věnována pozornost těmto oblastem - individuální pracovní právo, kolektivní pracovní právo a vybrané aspekty z oblasti právní úpravy zaměstnanosti.
 Cílem předmětu je vybavit studenty potřebnými poznatky z právě uvedených oblastí pracovního práva, včetně souvisejících aspektů (nejen) veřejnoprávní kontroly dodržování stanovených pravidel a standardů.

Požadavky na studenta

Zápočet formou úspěšného složení celokatederního písemného testu skládaného elektronickou formou. Pravidla pro absolvování zápočtového testu jsou dostupná v CourseWare.

Obsah

1. Pojem a vývoj pracovního práva, jeho předmět, systém, prameny a postavení v systému práva
2. Pracovněprávní vztahy a jejich prvky. Další vztahy účasti na práci
3. Pracovněprávní skutečnosti
4. Vznik pracovního poměru, včetně zákazu diskriminace a nerovného zacházení v pracovněprávních vztazích
5. Změny pracovního poměru
6. Přechem práv a povinností z pracovněprávních vztahů
7. Rozvázání, skončení a zánik pracovního poměru
8. Pracovní doba a doby odpočinku
9. Dovolená
10. Odměňování
11. Překážky v práci

Studijní opory

Garanti a vyučující

- **Garanti:** Doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D. (100%)
- **Přednášející:** Mgr. Miroslav Hromada, Ph.D. (10%), Doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D. (80%), Doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc. (20%)
- **Vede seminář:** JUDr. Eva Ambrož Benešová, Ph.D., LL.M. (100%), Mgr. Michal Dittrich, Ph.D. (100%), JUDr. Markéta Dittrich Neklová, Ph.D. (100%), Mgr. Miroslav Hromada, Ph.D. (100%), JUDr. Martin Janák (100%)

Literatura

- **Základní:** Pichrt, J. a kol. *Pracovní právo*. Praha: C. H. Beck, 2021.
- **Doporučená:** Pichrt, Jan; Štefko, Martin,; Morávek, Jakub. *Analýza alternativních způsobů řešení sporů v pracovněprávních vztazích*. 2016. ISBN 978-80-7552-137-8.
- **Doporučená:** Hromada, Miroslav. *Pracovněprávní spory*. Vydání první. 2015. ISBN 978-80-7400-581-7.
- **Doporučená:** Pichrt, Jan; Drápal, Ljubomír. *Případové studie pracovněprávní*. 2015. ISBN 978-80-7400-582-4.

Časová náročnost

Všechny formy studia

Aktivity	Časová náročnost aktivity [h]
Příprava na souhrnný test [6-30]	52
Kontaktní výuka	52
Celkem:	104

Hodnotící metody

Odborné znalosti - odborné znalosti dosažené studiem předmětu jsou ověřovány hodnotícími metodami:

Test,
Průběžné hodnocení,
Seminární práce,

Odborné dovednosti - odborné dovednosti dosažené studiem předmětu jsou ověřovány hodnotícími metodami:

Test,
Průběžné hodnocení,
Seminární práce,

Obecné způsobilosti - obecné způsobilosti dosažené studiem předmětu jsou ověřovány hodnotícími metodami:

Test,
Seminární práce,

Předpoklady

Odborné znalosti - pro úspěšné zvládnutí předmětu se předpokládá, že je student před zahájením výuky schopen:

mít základní znalosti práva a legislativy a orientovat se v právním řádu ČR

Odborné dovednosti - pro úspěšné zvládnutí předmětu se předpokládá, že student před zahájením výuky dokáže:

vyjádřit se v mluvených i psaných projevech jasně a srozumitelně; prezentovat vhodným způsobem sám sebe před známým i neznámým publikem; používat s porozuměním odborný jazyk; vytvářet hypotézy, navrhnout postupné kroky, zvažovat využití různých postupů při řešení problému

Obecné způsobilosti - před zahájením studia předmětu je student schopen:

mgr. studium: samostatně a odpovědně se na základě rámcového zadání rozhodují v souvislostech jen částečně známých,

mgr. studium: srozumitelně shrnou názory ostatních členů týmu,

bc. studium: kriticky přistupuje ke zdrojům informací, informace tvořivě zpracovává a využívá při svém studiu a praxi,

bc. studium: vyjadřuje se v mluvených i psaných projevech jasně, srozumitelně a přiměřeně tomu, komu, co a jak chce sdělit, s jakým záměrem a v jaké situaci komunikuje,

Vyučovací metody

Odborné znalosti - pro dosažení odborných znalostí jsou užívány vyučovací metody:

Přednáška založená na výkladu,
 Přednáška s demonstrací,
 Přednáška s aktivizací studentů,
 Řešení problémů,
 Analyticko-kritická práce s textem,
 Demonstrace dovedností,
 Seminární výuka (badatelské metody),

Odborné dovednosti - pro dosažení odborných dovedností jsou užívány vyučovací metody:

Přednáška založená na výkladu,
 Přednáška s demonstrací,
 Přednáška s aktivizací studentů,
 Řešení problémů,
 Analyticko-kritická práce s textem,
 Demonstrace dovedností,
 Seminární výuka (badatelské metody),

Obecné způsobilosti - pro dosažení obecných způsobilostí jsou užívány vyučovací metody:

Přednáška založená na výkladu,
 Přednáška s demonstrací,
 Přednáška s aktivizací studentů,
 Řešení problémů,
 Analyticko-kritická práce s textem,
 Demonstrace dovedností,
 Seminární výuka (badatelské metody),

Výsledky učení

Odborné znalosti - po absolvování předmětu prokazuje student znalosti:

- seznámit se s vývojem, předmětem a se základní koncepcí pracovního práva, s jeho zásadami, systémem a významem;
- seznámit se s prameny pracovního práva v širokém smyslu slova (tuzemskými, unijními i mezinárodními), včetně jejich struktury, souvztažností a hierarchie;
- poznat základní právní úpravu (a právní pravidla) individuálních, i kolektivních pracovněprávních vztahů, stejně jako právní úpravu zaměstnanosti;
- osvojit si judikaturu související s pracovněprávní legislativou;
- naučit se interpretovat pracovněprávní předpisy a naučit se aplikovat dosažené závěry ve vztahu k pracovněprávním vztahům;
- identifikovat základní pravidla tvorby interních předpisů zaměstnavatele;
- aplikovat teoretické poznatky na modelové situace případových studií;
- zvolit funkční řešení vzhledem ke stanoveným výstupům.

Odborné dovednosti - po absolvování předmětu prokazuje student dovednosti:

- nalézt řešení základních typizovaných situací z aplikační praxe, jde-li zejména o vznik, změnu a skončení základního pracovněprávního vztahu;
- analyzovat a řešit odpovědnostní vztahy;
- orientovat se v právní úpravě pracovněprávních vztahů (překážky v práci, pracovní doba a doba odpočinku, cestovní náhrady, bezpečnost a ochrana zdraví při práci atd.);

- umět charakterizovat zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců a jejich důvody;
- orientovat se v právní úpravě zaměstnanosti a nástrojů, jimiž se realizuje státní politika zaměstnanosti;
- mít přehled o kolektivních právech zaměstnanců a o způsobech jejich uplatnění;
- orientovat se ve způsobu řešení sporů z pracovněprávních vztahů, stejně jako v nástrojích, procesech a institutech sloužících ke kontrole v pracovněprávních vztazích;
- znát zástupce zaměstnanců a zaměstnavatelů a způsob jejich ustanovení, působení a fungování;
- sepsat základní pracovněprávní dokumentaci (pracovní smlouva, dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti, kolektivní smlouva, kvalifikační dohoda, konkurenční doložka, výpověď z pracovního poměru, okamžité zrušení pracovního poměru atd.).

Obecné způsobilosti - po absolvování předmětu je student schopen:

mgr. studium: samostatně a odpovědně se rozhodují v nových nebo měnících se souvislostech nebo v zásadě se vyvíjejícím prostředí s přihlédnutím k širším společenským důsledkům jejich rozhodování,

mgr. studium: srozumitelně a přesvědčivě sdělují odborníkům i širší veřejnosti vlastní odborné názory,

bc. studium: srozumitelně a přesvědčivě sdělují odborníkům i laikům informace o povaze odborných problémů a vlastním názoru na jejich řešení,

Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma stud.	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Právní specializace	Bakalářský	Prezenční	Právní specializace	1	20	2023	Povinné předměty - 2. ročník	A	2	LS
Právní specializace	Bakalářský	Prezenční	Veřejná správa	1	17	2023	Povinné předměty - 2. ročník	A	2	LS
Právní specializace	Bakalářský	Prezenční	Veřejná správa	1	18	2023	Povinné předměty - 2. ročník	A	2	LS
Právo a právní věda	Magisterský	Prezenční	Právo a právní věda	1	19	2023	Povinné předměty - 3. ročník	A	3	LS
Právo a právní věda	Magisterský	Prezenční	Právo	1	18	2023	Povinné předměty - 3. ročník	A	3	LS
Právo a právní věda	Magisterský	Prezenční	Právo	1	16	2023	Povinné předměty - 3. ročník	A	3	LS
Právo a právní věda	Magisterský	Prezenční	Právo	1	17	2023	Povinné předměty - 3. ročník	A	3	LS